



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
ที่ ๖ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | ประธาน |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | คณะกรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรูปแบบกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
๒. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวฉาทิญา เสาวกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อกรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้ส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อคดีต้องงาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้องยอมรับหรือดำเนินการอื่นเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลับแกลังผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น ดังนั้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ขับเคลื่อน องค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ เป็นแนวปฏิบัติ จนเป็นนิสัย เกิดความรัก สามัคคี จะทำให้องค์กรดังกล่าว ยืนหยัด กระแส ความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพ ขององค์กรได้อย่าง ยั่งยืนสืบไปโดยไม่มีผลกับการเปลี่ยนแปลงของบุคคลที่เข้ามาหรือย้ายออกไป และเป็นองค์กรมีความแข็งแกร่ง และยั่งยืน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีแนวหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. กាตรงต่อเวลา

ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ประชุมตรงเวลาและเสร็จงานต่อเวลา สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งต่างๆได้อย่างเป็น ระเบียบจะช่วยให้งานสำเร็จได้ด้วยดี

๒. การแต่งกาย

ควรแต่งกายให้สุภาพและเหมาะสมกับงานดูดีแบบมืออาชีพ ตามธรรมเนียม เพราะการแต่งกายเป็นสิ่งสำคัญ ต่อภาพลักษณ์และบุคลิกของแต่ละคน เครื่องแต่งกายที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพให้งานสมวัย

๓. การทำงาน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สิ่งเหล่านี้ คือหัวใจของการทำงานที่จะก่อให้เกิดการสร้างศรัทธา ทั้งต่อตัวเองและตัวองค์กร

รูปแบบของวัฒนธรรมการทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงามและ กำหนด สู่คนรุ่นใหม่ อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ขององค์กรโดยมีการส่งเสริม สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้วย การสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดี บุคลากรมีความผูกพันกับ องค์กร และทำให้เกิด การร่วมมือ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของ องค์กร ถ้ายทอด และ ถือปฏิบัติกันมา จนปัจจุบัน ได้แก่

๑. การบริหารแบบมีส่วนร่วม

โดยกำหนดการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ทุกวันจันทร์ ประชุมพนักงานประจำเดือนสัปดาห์ ที่ ๑ ของเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การ พัฒนาองค์กร

๒. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ได้ใช้ช่องทางในการ สื่อสารทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้างกลุ่ม Line/ Facebook และ Web Site ขององค์กร ขึ้นเพื่อใช้ในการแจ้ง สื่อสาร ส่งข่าว ประชุมสัมพันธกิจกิจกรรมต่างๆ โดยเปิดโอกาสใน การสื่อสารให้บุคลากรทุกคน อ่านและ แสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และให้เกิดความรวดเร็วใน การปฏิบัติงาน

๓. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร (ชวนคิด ร่วมทำ)

๔. ทำงานแบบพี่สอนน้อง (นิเทศภายในแบบ คู่ Buddy หรือ แบบคู่สัญญา)

๕. อัตลักษณ์องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองจะบก “แต่งกายดี มีมารยาท” หมายถึง การให้เกียรติ เคารพ ซึ่งกันและกัน สุภาพอ่อนน้อม เคารพผู้ใหญ่การยิ้มไหว้ทักทายกัน ระหว่างบุคลากรด้วยกัน

เครื่องมือที่นำไปใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) การที่จะนำพาองค์กรให้มีวัฒนธรรมที่เด่นชัดไปสู่ความยั่งยืนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กร ของ บุคลากรทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน บุคลากร พนักงานจ้างทุกคน ล้วน แล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่าย และ ขาดซึ่งความรักใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้แข็งแกร่ง นั่นคือการมีบุคลากรที่มีทัศนคติในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อม จะยอมรับสิ่งใหม่ๆหรือสิ่งที่เป็นนโยบายของ องค์กรไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และหากมองในมุมกลับกัน หาก องค์กร มีบุคลากรที่ปิดกั้นนั้น หรือไม่ยอมรับการ เปลี่ยนแปลงใดๆเป็นประชากรส่วนใหญ่ในองค์กร ก็สามารรถ ทำนายได้เลยว่า องค์กรนั้น ยากที่จะเป็นองค์กรแห่ง ความยั่งยืน เพราะต่างคนต่างก็เป็นตัวของตัวเอง ไม่ สามารถงซึ่งได้ว่าวัฒนธรรมองค์กร ที่แท้จริงคืออะไร ซึ่งจะ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ต่อบุคคลภายนอกที่มองเข้า มายังองค์กรนั้นๆ

๓. ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน จำเป็นต้องมีความไว้วางใจเชื่อใจ และยอมรับซึ่งกันและกัน นั่นก็คือการยอมรับในตัวผู้นำ และบุคลากรในองค์กร หรือในองค์กรด้วยตัวใจเอง โดยเชื่อว่าทุกคนมีความสามารถ พร้อมทั้งจะทำงานและเรียนรู้งานได้ ทุกคนพร้อม ที่จะให้ความร่วมมือ ยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและช่วยกันทำงาน เพื่อไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ จนเกิดเป็น ความเชื่อมั่นและความยั่งยืนขององค์กรได้

๔. ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) การจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ทุก คนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพัน หรือพันธสัญญาร่วมกันทุกคนที่จะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์ของการทำงานระหว่างผู้บริหาร หรือ ผู้บังคับบัญชา บุคลากร และพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเป็นข้อ ผูกมัดที่ว่าทุกคนต้องไม่ล้มเลิก ข้อผูกพันหรือพันธสัญญาดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้อาจจะออกมาในรูปแบบของ นโยบายขององค์กร แต่สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ ดังกล่าว ได้เกิดขึ้นในใจของบุคลากรในองค์กรทุกคนโอกาสใน ความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้อย่างแน่นอน

๕. ปณิธานในการขจัดข้อแย้ง (Conflict Resolution) ไม่ว่าจะเป็นยุคอดีต ปัจจุบัน หรือยุคอนาคตก็ ตาม ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคมก็ยังคง เป็นอุปสรรคประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่าฟันมรสุมข ลุกนี้ให้ผ่านพ้นเพื่อไปพบกับความสำเร็จ ในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ยากดังนั้นผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุก แห่งองค์กรให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิด สร้างสรรค์หรือในความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตก ความสามัคคีของคนในองค์กรหรือในสังคมไปได้

๖. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) ปัจจัยข้อนี้เกี่ยวกับปัจจัยแห่งความขัดแย้งกล่าวคือ เมื่อผู้บริหารสามารถขจัดความขัดแย้ง หรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายใน องค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์ หรือฉันทามติต่างๆ ก็จะเกิดขึ้นคิดตามมาทันที ทำให้การบริหารจัดการ

ภายในองค์กร ที่เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรเป็นไปอย่างง่ายดายหรือมีข้อโต้แย้งน้อยมากเพราะบุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กร เห็นชอบ และพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน หากใครที่ไม่ปฏิบัติตามก็ย่อมจะกลายเป็นแกะดำในองค์กรได้

๗. การตัดสินใจ (Decision Making) คำว่า “การตัดสินใจ” ในความหมายของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรนั้น หมายถึงการที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับบุคลากรทุกคน กล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบให้กับบุคลากรในองค์กรได้เห็นเป็นแบบอย่างมิใช่เพียงแถลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจพิจารณาบริหารจัดการ กับบุคลากร ซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา

๘. การร่วมมือร่วมพลัง (Collaboration) เมื่อทุกคนรับรู้รับทราบเป้าหมายแล้วสิ่งสำคัญในการนำไปสู่ความสำเร็จก็คือการลงมือปฏิบัติเมื่อทุกคนร่วมมือกันงานก็จะสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้สูงสุดเสมอ แม้กระทั่งมดตัวเล็กๆ หากรวมพลังกันหรือฉีกพลังกันหลายๆตัวก็สามารถที่จะยกอาหารชิ้นใหญ่ๆ กลับไปยังรังของมันได้

๙. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) องค์กรใดที่มีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กรก็ย่อมจะทำความฝันหรือวิสัยทัศน์ (Vision) ของตนให้ประสบความสำเร็จได้ตั้งใจ มุ่งมั่นทุกประการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็เช่นกันต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรด้วย เพราะมิฉะนั้นแล้ว ก็จะเสมือนกับการเดินป่าที่ไม่มีเข็มทิศย่อมหาทางออกหรือหลุดพ้นจากพยับอันตรายหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นในป่าไปได้

๑๐. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพราะฉะนั้นผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ก็จะต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหาร “บุคลากร” หรือ “คน” ในองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง ๔ ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นจึงจะถือได้ว่าท่านบริหารองค์กรมาในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

๔. ดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการปฏิบัติตนตามหลักพุทธศาสนา
ขนบธรรมเนียมประเพณี ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และมีสติเพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในระดับนโยบายสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุล ทำให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
องค์กรที่มีวัฒนธรรมชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้ รับทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กร จะทำให้องค์กรยืนหยัดและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กรได้อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกภาคส่วนขององค์กรในอนาคต

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูประบบราชการเป็นงานสำคัญของประเทศ ซึ่งรัฐบาลทุกยุคทุกสมัยได้ให้ความสนใจ
และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะปัจจุบันที่ประเทศกำลังพัฒนาสู่ความ
เป็นสากล การปฏิรูประบบราชการนับเป็นภารกิจที่รัฐบาลต้องดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน
เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพโดยรวมของหน่วยงานราชการ การบริการที่ดีมีคุณภาพ
มาสู่ประชาชน ปรับเปลี่ยน และรูปแบบการบริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลาย
ของส่วนรวมและการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และในที่สุด คือ สร้างความเชื่อมั่นของ
ประชาชนและสังคมต่อระบบราชการ

การปรับบทบาท ภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการ เป็นกระบวนการหนึ่งของการปฏิรูประบบ
ราชการ เพื่อทบทวนและจัดการกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสม ขจัดความซ้ำซ้อนและ
เป็นเอกภาพ มีผู้รับผิดชอบชัดเจนสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์ที่เป็นอยู่การปรับบทบาท
ภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการใหม่นับเป็นจุดเริ่มต้นที่ชัดเจนของการปฏิรูประบบราชการ ซึ่งยังมี
กระบวนการและภารกิจอีกหลากหลายที่จะต้องดำเนินการต่อไป เพื่อให้ระบบราชการสามารถขับเคลื่อนไปได้
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับภารกิจถ่ายโอนการกระจายอำนาจ
ในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์
สุขของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีความซับซ้อนมากขึ้นแทบจะทุก ๆ เรื่อง
ที่เกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการ
ให้บริการประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพเมื่อเป็นเช่นนี้ การกำหนดนโยบาย
การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริม
ให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย
ในปัจจุบันได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องซึ่งไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
การบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการ
ส่งเสริมอาชีพและสวัสดิ์ การสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน และด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง
ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุผลที่ดังกล่าวข้างต้นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องได้รับการ
ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอยู่เสมอดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการไปศึกษาดูงานหน่วยงานต่าง ๆ ย่อมมี
ความสำคัญยิ่งต่อการบริหารงาน การปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นทั้งฝ่ายข้าราชการการเมือง ข้าราชการ
ประจำผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพราะองค์ความรู้ เทคนิค
ทักษะและ ประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นนั้น ถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งต่อ
การพัฒนาบริหาร

/จัดการ...

จัดการให้แก่ท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำมาซึ่งความเจริญและการบริการแก่ประชาชน ในท้องถิ่น ดังนั้น อบต.หนองจะบก จึงเล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ให้ได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อร่วมใจกันในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดทำ "โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖"

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้ศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๒. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดความรักใคร่สามัคคีร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงานเชิงเปรียบเทียบของแต่ละองค์กร การทำงานเป็นทีม ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ให้ได้รับความรู้ ประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๒. สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๖ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓๓ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๔ คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๘ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๗๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ออกหนังสือแจ้งโครงการฯ ดังกล่าว ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ

๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการตามโครงการ

๓. ประสานวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะในด้านบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการพัฒนาองค์กรและบุคลิกภาพ

๔. ประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการดูงานแลกเปลี่ยนทัศนคติและประสบการณ์
๕. จัดประชุมเตรียมการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการด้านธุรการต่าง ๆ
๖. ฝึกอบรมพัฒนาทักษะและดูงานตามโครงการ
๗. รายงานผลการดูงานหลังเสร็จสิ้นตามโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

๗. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก งบประมาณรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙. รายละเอียดค่าใช้จ่าย

งบประมาณเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
(จำนวน ๗๕ คน คนละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (อาหารกลางวัน)
(จำนวน ๗๕ คน คนละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐ บาท) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารสำหรับการผู้เข้ารับการอบรม
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๓ มื้อ /คนละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๒ มื้อ /คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๒ มื้อ /คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

/๕. ค่าเช่า...

๕. ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรม วันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (จำนวนพัสดุ / วัน) จำนวน ๕๐ คน จำนวนห้อง ๒๕ ห้อง ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ คืน	เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๓ แห่ง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
๗. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๘. ค่าสมุด จำนวน ๗๕ เล่ม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน ๓๗๕ บาท
๙. ค่าปากกา จำนวน ๗๕ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท	เป็นเงิน ๓๗๕ บาท
๑๐. ค่ากระเป๋าคาด จำนวน ๗๕ ใบ ๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๑๑. ค่ายานพาหนะจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๑ คันๆ ละ ๑๑๕,๐๐๐ บาท) จำนวน ๕ วัน	เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๖,๑๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน.-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ (งานกรเจ้าหน้าที) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล


๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ได้รับประสบการณ์จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการพัฒนาตำบลให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

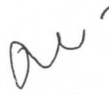
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก รู้บทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

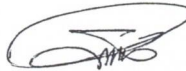
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีคุณธรรม จริยธรรม ทำงานแบบมีส่วนร่วม พัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการทำให้การบริการสู่ความเป็นเลิศและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ทำให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร


(ลงชื่อ)  ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจรรยาภรณ์ ฝอยทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางปริมปรีชญ์ ทศไกร)
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุดใจ เปลี้นพล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางชนัดดา เพ็ชรการณ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางฉาติญา เสาวกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กำหนดการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองจะบก
- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. - บรรยายโดย นายศุภกฤษิต เปาริก ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด
นครราชสีมา
- บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - กฎหมาย พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- บรรยายโดย นายชวตล สง่าศรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญการ ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองนครราชสีมา
 - วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ
 - การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้
อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะทางตรง
หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์
ร่วมผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์แอบแฝงใดๆ
 - การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
 - การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย
กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้า
เห็นว่าปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะเป็นก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
ให้เสนอความเห็นเป็นหนังสือ
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๔๕ น. - บรรยายโดย ดร.สมศักดิ์ สนพะนาว อาจารย์พิเศษ มจร.วิทยาเขต
นครราชสีมา
- กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการ
- เวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. - การบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางจาก อบต.หนองจะบก

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- นำคณะดูงานและฟังบรรยายที่ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมือง
จังหวัดน่าน เรื่อง การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองน่าน (ต่อ) เรื่อง การจัดการองค์กร

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- เดินทางกลับเข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

- รับประทานอาหารเย็น/สรุปกิจกรรมและกิจกรรมนันทนาการ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ฟังบรรยายที่ เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา
จังหวัดน่าน เรื่อง การจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลเวียงสา (ต่อ) เรื่อง การทำงานแบบ
องค์กรรวม

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

- รับประทานอาหารเย็น / สรุปกิจกรรมประจำวัน และกิจกรรม
นันทนาการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

- ฟังบรรยายที่ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่
เรื่อง การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง การจัดการสิ่งแวดล้อม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น / เดินทางกลับ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น.

- เดินทางกลับถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

