



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคคล” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง

การวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจเปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านเส้นทางและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคลเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวฉาติญา เสาวกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

**การรายงานผลการดำเนินการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในการะบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลผลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลผลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประมวลผลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

๕. การยื่นหยัดทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้การตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัย มีไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแล้ว

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรม โดยสรุปจากผลการปฏิบัติงาน การร้องเรียน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองจะบกเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวจรรยาภรณ์ ฝอยทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูประบบราชการเป็นงานสำคัญของประเทศ ซึ่งรัฐบาลทุกยุคทุกสมัยได้ให้ความสนใจ
และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะปัจจุบันที่ประเทศกำลังพัฒนาสู่ความ
เป็นสากล การปฏิรูประบบราชการนับเป็นภารกิจที่รัฐบาลต้องดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน
เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพโดยรวมของหน่วยงานราชการ การบริการที่ดีมีคุณภาพ
มาสู่ประชาชน ปรับเปลี่ยน และรูปแบบการบริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลาย
ของส่วนรวมและการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และในที่สุด คือ สร้างความเชื่อมั่นของ
ประชาชนและสังคมต่อระบบราชการ

การปรับบทบาท ภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการ เป็นกระบวนการหนึ่งของการปฏิรูประบบ
ราชการ เพื่อทบทวนและจัดการกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสม ขจัดความซ้ำซ้อนและ
เป็นเอกภาพ มีผู้รับผิดชอบชัดเจนสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์ที่เป็นอยู่การปรับบทบาท
ภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการใหม่นับเป็นจุดเริ่มต้นที่ชัดเจนของการปฏิรูประบบราชการ ซึ่งยังมี
กระบวนการและภารกิจอีกหลากหลายที่จะต้องดำเนินการต่อไป เพื่อให้ระบบราชการสามารถขับเคลื่อนไปได้
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป็นที่ทราบกันดีว่าในปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายทอดอำนาจ
ในความรับผิดชอบมากมาย ทำให้ต้องมีความรับผิดชอบภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์
สุขของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นแทบจะทุก ๆ เรื่อง
ที่เกี่ยวกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุขทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการ
ให้บริการประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้นตามไปด้วย ทั้งในปริมาณและคุณภาพเมื่อเป็นเช่นนี้ การกำหนดนโยบาย
การตัดสินใจ และการบริหารจัดการของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริม
ให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย
ในปัจจุบันได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
การบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการ
ส่งเสริมอาชีพและสวัสดิ์ การสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน และด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง
ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุผลที่ดังกล่าวข้างต้นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องได้รับการ
ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และการพัฒนาอยู่เสมอดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการไปศึกษาดูงานหน่วยงานต่าง ๆ ย่อมมี
ความสำคัญยิ่งต่อการบริหารงาน การปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นทั้งฝ่ายข้าราชการการเมือง ข้าราชการ
ประจำผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพราะองค์ความรู้ เทคนิค
ทักษะและ ประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นนั้น ถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญยิ่งต่อ
การพัฒนาบริหาร

/จัดการ...

จัดการให้แก่ท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำมาซึ่งความเจริญและการบริการแก่ประชาชน ในท้องถิ่น ดังนั้น อบต.หนองจะบก จึงเล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ให้ได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลยิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อร่วมใจกันในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ได้ศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๒. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดความรักใคร่สามัคคีร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงานเชิงเปรียบเทียบของแต่ละองค์กร การทำงานเป็นทีม ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง

๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ให้ได้รับความรู้ ประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกลยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

| | | |
|--------------------|-------|-------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน | ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภา อบต. | จำนวน | ๖ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๓๓ คน |
| ๔. ลูกจ้างประจำ | จำนวน | ๔ คน |
| ๕. พนักงานจ้าง | จำนวน | ๒๘ คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ๗๕ คน |

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ออกหนังสือแจ้งโครงการฯ ดังกล่าว ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และให้ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ

๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติงบประมาณดำเนินการตามโครงการ

๓. ประสานวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะในด้านบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.หนองจะบก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการพัฒนาองค์กรและบุคลิกภาพ

๔. ประสานงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการดำเนินงานแลกเปลี่ยนทัศนคติและประสบการณ์
๕. จัดประชุมเตรียมการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการด้านธุรการต่าง ๆ
๖. ฝึกอบรมพัฒนาทักษะและดูงานตามโครงการ
๗. รายงานผลการดูงานหลังเสร็จสิ้นตามโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

๗. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรมห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก งบประมาณรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙. รายละเอียดค่าใช้จ่าย

งบประมาณเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
(จำนวน ๗๕ คน คนละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ (อาหารกลางวัน)
(จำนวน ๗๕ คน คนละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐ บาท) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารสำหรับการผู้เข้ารับการอบรม
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๓ มื้อ /คนละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๒ มื้อ /คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๕๐ คน เบิก ๒ มื้อ /คนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

/๕. ค่าเช่า...

๕. ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

(จำนวนพักคู่/ วัน) จำนวน ๕๐ คน จำนวนห้อง ๒๕ ห้อง

ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ คืน

เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท

๖. ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๓ แห่ง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

๗. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๘. ค่าสมุด จำนวน ๗๕ เล่ม ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๗๕ บาท

๙. ค่าปากกา จำนวน ๗๕ ด้าม ๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๗๕ บาท

๑๐. ค่ากระเป๋าคาด จำนวน ๗๕ ใบ ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๑๑. ค่ายานพาหนะจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(จำนวน ๑ คันๆ ละ ๑๑๕,๐๐๐ บาท) จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๑๑๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๖,๑๐๐.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน.-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ (งานการเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ได้รับประสบการณ์จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการพัฒนาตำบลให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก รู้บทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีคุณธรรม จริยธรรม ทำงานแบบมีส่วนร่วม พัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการทำให้การบริการสู่ความเป็นเลิศและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ทำให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

(ลงชื่อ)

(นางสาวจรรยาภรณ์ ฝอยทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

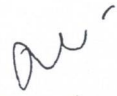
ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ


(ลงชื่อ)

(นางปริมปรัชญ์ ทศไกร)


หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุดใจ เปลียนพล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางชนัดดา เพ็ชรการณั)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางแสงอรุณ จริตแสงไพบูลย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางฉาติญา เสาวกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กำหนดการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ
และแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองจะบก
- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. - บรรยายโดย นายศุภกิติมิตร เปาริก ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด
นครราชสีมา
- บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- กฎหมาย พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- บรรยายโดย นายชวตล สง่าศรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญการ ดำรงตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองนครราชสีมา
- วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ
- การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้
อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะทางตรง
หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์
ร่วมผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์แอบแฝงใดๆ
- การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- การปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย
กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้า
เห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะเป็นก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
ให้เสนอความเห็นเป็นหนังสือ
- เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๔๕ น. - บรรยายโดย ดร.สมศักดิ์ สนพะนาวี อาจารย์พิเศษ มจร.วิทยาเขต
นครราชสีมา
- กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการ
- เวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. - การบรรยาย เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม
ทางพระพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางจาก อบต.หนองจะบก

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- นำคณะดูงานและฟังบรรยายที่ เทศบาลเมืองน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน เรื่อง การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองน่าน (ต่อ) เรื่อง การจัดการองค์กร

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- เดินทางกลับเข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

- รับประทานอาหารเย็น/สรุปกิจกรรมและกิจกรรมนันทนาการ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ฟังบรรยายที่ เทศบาลตำบลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เรื่อง การจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลเวียงสา (ต่อ) เรื่อง การทำงานแบบ องค์กรรวม

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

- พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป

- รับประทานอาหารเย็น / สรุปกิจกรรมประจำวัน และกิจกรรม นันทนาการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

- ฟังบรรยายที่ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ เรื่อง การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ศึกษาดูงาน เทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง การจัดการสิ่งแวดล้อม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น / เดินทางกลับ

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๔.๐๐ น.

- เดินทางกลับถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การรายงานผลการดำเนินการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลผลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลผลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประมวลผลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก
ที่เผยแพร่ www.nongjabok.go.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

- การยื่นหยัดทำสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ฟังคำร้องตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ฟังปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้การตรวจสอบ

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัย มีไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแล้ว

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่ผ่านโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ และแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในกิจกรรม โดยสรุปจากผลการปฏิบัติงาน การร้องเรียน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบกเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ

๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวจรรยาภรณ์ ฝอยทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ