



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจบก
อำเภอเมืองนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้นๆ

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

**ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

| ลำดับ | นโยบาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ | ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
|-------|--|---|------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๑. | นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ โดยปรับปรุงอัตรากำลังดังนี้ ยุบเลิกตำแหน่ง (เมื่อว่าง) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ กองคลัง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| ๒. | นโยบายการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร | สรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓ อัตรา | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | ✓ |
| ๓. | นโยบายการพัฒนาบุคลากร | ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| | | ๒. ประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| | | ๓. ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม | ๓๑๐,๐๐๐ | ✓ | |

| ลำดับ | นโยบาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ | ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
|-------|---------------------------------|--|------------------------------|---|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๔. | นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑. มีการจัดทำกิจกรรม Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณรอบสำนักงานที่ทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก พร้อมรับบริการประชาชน และ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| | | ๒. จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบลผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๓๐๐,๐๐๐ | ✓ | |
| ๕. | นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน | ๑. จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทตำแหน่งและระดับ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| | | ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |

| ลำดับ | นโยบาย | ผลการดำเนินการ | งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ | ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ | |
|-------|--|--|------------------------------|---|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ดำเนินการ |
| ๖. | นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร | ๑. จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ในภาครัฐในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐและแนวทางการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๓๐๐,๐๐๐ | ✓ | |
| | | ๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |
| | | ๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ✓ | |