



(ฉบับที่ ๒๑)

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗) หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา (กองการศึกษา)

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (สำนักปลัดฯ)

(รายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่เป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

/๕.ไม่เป็น...

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบกกำหนด และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับของแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

### ๓. ระยะเวลาการจ้าง

๓.๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

๓.๒. พนักงานจ้างทั่วไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

### ๔. ระยะเวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์สมัคร ขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ เท่านั้น หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๔๗๕-๖๙๐๖ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

### ๕. หลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร จากโรงพยาบาลของรัฐหรือเอกชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในการทำงาน หรือหนังสือรับรองประสบการณ์ปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ/สกุล/คำนำหน้านาม ใบสำคัญการสมรส ใบหย่า เป็นต้น (ถ้ามี)

การรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครกรอรายละเอียดและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบกจะถือปฏิบัติว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว

## ๖. เงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือ เอกสารที่ใช้ในการประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบกจะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก. ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้ง

๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนด วัน เวลา และ สถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก สอบถามได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๗๕-๖๙๐๖

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

๑) สอบข้อเขียน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

(ไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบหลังเวลา ๐๙.๑๕ น.)

๒) สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๒ ภาค ได้แก่

ก. สอบข้อเขียน (ปรนัย)

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

รายละเอียดตามผนวก ข

ข. สอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยจะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชาว์ปัญญา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ตลอดจนทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน

รายละเอียดตามภาคผนวก ค. แนบท้ายประกาศนี้

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่า จะต้องได้คะแนนสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจัดเรียงลำดับจากคะแนนสอบทุกภาครวมกันสูงสุดลงมา เพื่อใช้ในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

#### ๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันจันทร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก สอบถามได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๗๕-๖๕๐๖

#### ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดิมอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบกพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก โดยความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะเรียกมาทำสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สอบได้ตามลำดับการขึ้นบัญชีในครั้งนี้ โดยไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม ให้ความเห็นชอบวันเริ่มปฏิบัติงานและวันเริ่มสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (กำหนด)

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก จะไม่จ้างบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ หรือไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน

(๓) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น จึงจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

ผู้สนใจติดต่อขอทราบรายละเอียดและสมัครได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก ตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โทร ๐-๔๔๗๕-๖๕๐๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวฉาติญา เสาวกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก

## ภาคผนวก ก

### ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

#### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียนการพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการจัดการประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนที่สำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

#### ๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงงาม

#### ๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆอย่างเหมาะสมและมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

#### อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐.- บาท

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- การปฏิบัติงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน และมีระยะเวลา การจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง

อัตราค่าจ้าง

- ได้รับอัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

## ภาคผนวก ข

### ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

#### ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

##### ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
๒. ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
๔. ความรู้ความสามารถการใช้ภาษา
๕. มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๘. ความรู้เกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย (วิชาเอกปฐมวัย)

##### ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๒. ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์
๕. ความรู้ความสามารถการใช้ภาษา
๖. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
๗. ความรู้ความสามารถด้านทั่วไป

ภาคผนวก ค

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้าง

.....

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสรรณะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑) ประวัติส่วนตัว (การศึกษา)	๑๐	
๒) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐	
๓) ทักษะคติ แรงจูงใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	
๔) ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๑๐	
๕) ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐	
๖) ประสบการณ์ในการทำงาน	๑๐	
๗) การปรับตัวกับผู้ร่วมงาน	๑๐	
๘) คุณธรรม จริยธรรม	๑๐	
๙) มนุษย์สัมพันธ์ ความสามารถในการสื่อความหมาย ความมั่นคงทางอารมณ์	๑๐	
๑๐) ความสมบูรณ์ของสุขภาพ ร่างกาย	๑๐	
รวม	๑๐๐	