

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

| ที่ | ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-----|---------------|---|---|--|---|--|
| ๑ | ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง | -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลแทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา | -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ | -๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ | -ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ -รับโอนเมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๖ รับโอนเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๖ |
| ๒ | ด้านการพัฒนา | ๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ | -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน ตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๑๙ ราย -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ ประกอบในการจัดส่งเข้ารับ การอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน | -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ | -๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ประเมิน ๒ ครั้ง | -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายใน การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินตามหลักเกณฑ์ครบ ทุกคน |

| ที่ | ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-----|------------------------------------|---|---|---|--|--|
| ๓ | ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | <p>๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้ความการพิจารณา ความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และการตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงานและ มีส่วนร่วมในการทำงาน</p> | <p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบทุกคน</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ</p> | <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>-๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> | <p>-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-รับโอนเมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๖ รับโอนเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๖</p> <p>-คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมและได้แจ้ง ผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบครบทุกคน</p> <p>-บุคลากรได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครบทุกเดือน</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p> |

| ที่ | ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | การดำเนินการ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ |
|-----|--|---|--|-----------------|-------------------------------------|---|
| ๔ | ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ | -ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวล จริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน | -ไม่ใช้งบประมาณ | -๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ | -บุคลากรทุกท่านรับทราบ และเข้าใจในประมวลผล จริยธรรม |
| | | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง | -จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับ แผนอัตรากำลัง | -ไม่ใช้งบประมาณ | -๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ | -คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน |

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวม ๔๐ คน ๓๕ ตำแหน่ง

ข้าราชการส่วนตำบล จำนวน ๓๔ คน ๓๑ ตำแหน่ง

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|-------|------------------------------|---------------------------------------|----------|
| ๑ | นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | |
| ๒ | นางชนัดดา เพ็ชรการณ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก | |
| ๓ | นางสาวสุดใจ เปลี้นพล | หัวหน้าสำนักปลัดฯ | |
| ๔ | นางบุริมปรัชญ์ ทศไกร | หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| ๕ | นางรัชนิลักษณ์ ชัยราช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๖ | นายศักดิ์ชาย กตบุญวงศ์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| ๗ | นางสาวจรรยาภรณ์ ฝอยทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๘ | นางจุฑาทิพย์ เดชศิริ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| ๙ | นางสาวรุ่งกานต์ ไกรฤกษ์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| ๑๐ | นางภาวิณี ใหม่คามิ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| ๑๑ | นางดลพรรณ หมดคำ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๑๒ | นางสาวจันทร์จิรา โถมกระโทก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | |
| ๑๓ | พ.อ.อ.นวัศภักคม มงคลชนะนันท์ | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ | |
| ๑๔ | นางสาวจรีภรณ์ ฤทธิ์จันอัด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๑๕ | นางรวิภรณ์ มูลจัด | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | |
| ๑๖ | นางวัชรีย์ ศิริโชติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๑๗ | นางสุนทรี วรรณสาย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๑๘ | นางสาวจิรารวรรณ พิณจชัย | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | |
| ๑๙ | นางวิลาวัลย์ นวนจันทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน | |
| ๒๐ | นางสาวณัฐนันท์ รัตวิจันโณทัย | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | |
| ๒๑ | นายธรรมพ นิลสลับ | ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๒๒ | นายกิตติ จิตรสุข | นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน | |
| ๒๓ | นางธนนันต์ จันหลอด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๒๔ | นายประเสริฐศักดิ์ รองในเมือง | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน | |
| ๒๕ | นายฉัตรชัย สิทธิโชติ | นายช่างโยธาชำนาญงาน | |
| ๒๖ | นางศุภิสรา คงเสถียรพงษ์ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | |
| ๒๗ | นางสาวณิชนน ทิพย์โอสถ | หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|-------|------------------------------|---|----------|
| ๒๘ | นางสาวศิริพร ภูมิสนิท | นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ | |
| ๒๙ | ส.อ.ทรงวุฒิ หงษ์ไทย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๓๐ | ว่าที่ร.ต.อำไพ มุ่งคุณพรม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| ๓๑ | นางเกษมศรี จิตรสุข | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | |
| ๓๒ | นางสาวจุฬาวลัย พึ่งภพ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | |
| ๓๓ | นางสาวจรรุวรรณ อังคนาวีศิลป์ | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ | |
| ๓๔ | นางกัญญาณัฐ ต้นสีนนท์ | นักตรวจสอบภายในชำนาญการ | |

พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน ๔ ตำแหน่ง

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------|--------------------------|----------|
| ๑ | นายฉัตร ทองกระทอก | พนักงานขับรถยนต์ | ภารกิจ |
| ๒ | นายทองเบี้ยว ชันทอง | พนักงานขับรถยนต์ | ภารกิจ |
| ๓ | นายวีระพล สุขกลาง | พนักงานขับรถยนต์ | ภารกิจ |
| ๔ | นายวัชระ ชูพลกรัง | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ภารกิจ |
| ๕ | นางศรุตยา ดอนจันทรี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ภารกิจ |
| ๖ | นายไตรทิพย์ ทิพย์โอสถ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | ภารกิจ |

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจะบก อำเภอนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา |
|-------|---------------------------|---------------------------------------|---|--|--|-----------------------------------|
| ๑ | นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์ | ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองจะบก | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรภายใต้รูปแบบการ จำแนกบรรยาย/ประเภท บรรยาย ฉบับใหม่การเตรียม ความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา | ๑๖-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒ | นางสาวสุดใจ เปลี่ยนพล | หัวหน้าสำนักปลัดฯ | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรบูรณาการความรู้ ระเบียบกฎหมาย (Management) และ สมรรถนะ (Competency) เพื่อการพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๒๗-๒๙ ต.ค. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------------------|
| ๓ | นางปฐิรมปรีชญ์ ทศไกร | หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ฉบับใหม่การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของอปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | ๑๖-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ |
| ๔ | นางรวิภรณ์ มูลจัด | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรเทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| ๕ | ว่าที่ร้อยตรี อำไพ มุงคุณพรหม | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ การจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่) การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ | มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | ๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๖ | นางสาวจุฬาวลัย พึ่งภพ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | การฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ | ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน | ๓๑ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๒๕๖๖ |
| ๗ | นางรัชนิลักษณ์ ชัยราช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรเทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ๒๔-๒๖ ก.พ. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| ๘ | นางสาวจุราภรณ์ ฝอยทอง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน | ๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ |
| ๙ | นางดลพรรณ หมวดคำ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรเทคนิคบริหารงบประมาณรายจ่าย การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ขอกันข้ามปี การประชุมสภาท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ฉบับใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ การปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นตามระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖ | สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ๒๐-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๑๐ | นางสาวจันทร์จิรา โลมกระโทก | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | โครงการฝึกอบรมนักเล่าเรื่องท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดนครราชสีมา | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ๘-๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|--------------------------------|------------------------------------|---|--|---|-------------------------------|
| ๑๑ | นางสาวณัฐนันท์ รติวัจนโณทัย | นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการจัดเก็บภาษี ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ การ จัดการราคาประเมินสิ่งปลูก สร้างตามบัญชีธนาคารใหม่ ๖๙ ประเภท การวิเคราะห์ การใช้ประโยชน์ที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง การจัดทำและ ปรับปรุงแผนที่ภาษีเพื่อเข้าสู่ ระบบ LTAX Online | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม | ๒๗-๒๙ ม.ค. ๒๕๖๖ |
| ๑๒ | นางเกษมศรี จิตรสุข | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรการบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อม ราคาสะสม การเตรียมความ พร้อมปิดบัญชี โดยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของ หน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนา บาล และโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖ | สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น | ๑-๓ ก.ย. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|--------------------------|------------------------------------|---|--|--|-------------------------------|
| ๑๓ | นางกัญญาณัฐ ตันสินนท์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการความเสี่ยง การวาง ระบบควบคุมภายใน การประเมินผลการควบคุม ภายในฯ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการความเสี่ยง และเพิ่มพูน ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวกับการเบิก | มหาวิทยาลัย มหาสารคาม | ๒๓-๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ |
| ๑๔ | นางสาวจรีภรณ์ ฤทธิจันอัด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรเทคนิคการ บริหารงานพัสดุ ขั้นตอนและ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การประกัน และค้ำหลักประกันสัญญา การบริหารงบประมาณ และ การแก้ไขข้อบกพร่อง | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม | ๒-๔ ก.พ. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|------------------------|--|---|---|---|-------------------------------|
| ๑๕ | นางวัชรีย์ ศิริโชคติ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการตรวจสอบ รายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบระบบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิด บัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม | ๑-๓ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๑๖ | นางวิลาวัลย์ นวนจันทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการตรวจสอบ รายงานทางการเงิน การ ตรวจสอบระบบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิด บัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม | ๑-๓ ก.ย. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---|---|-------------------------------|
| ๑๗ | นายกิตติ จิตรสุข | นายช่างเขียนแบบ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบคำนวณราคากลางของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (โครงการงานก่อสร้าง ตั้งแต่ ๑ ล้านบาทแต่ไม่เกิน ๒๐ ล้าน ค่ารวมราคากลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์) | มหาวิทยาลัยขอนแก่น | ๓-๕ มี.ค. ๒๕๖๖ |
| ๑๘ | นางสาวจิรวรรณ พินิจชัย | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) | สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ๒๔-๒๖ มี.ค. ๒๕๖๖ |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร | ชื่อหลักสูตร/วิชา | หน่วยงานที่จัด | วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา |
|-------|---------------------------------|---------------------------|---|--|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑๙ | นางสาวจารุวรรณ อังคณาวิศิษฐ์ | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ | หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ | หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการความเสี่ยง การวาง ระบบควบคุมภายใน การ ประเมินผลการควบคุมภายใน และการจัดทำแบบประเมิน ด้านการตรวจสอบภายในและ แบบสำรวจด้านการควบคุม ภายใน และการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น | ๒๓-๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ |

ปัญหา/อุปสรรค

- ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง